



2. Sitzung vom 4. Februar 2019, Geschäft Nr. 42 auf Seite 76 im Protokoll
des Gemeinderates

**42 15.04.6 Allgemeine Akten
Legislaturziele 2018 – 2022 / Genehmigung**

Ausgangslage

Am 1. November 2018 hat sich der Gemeinderat anlässlich seiner ganztägigen Klausur auf der Boldern ob Männedorf getroffen. Im ersten Teil wurden zusammen mit der Schulpflege einzelne Legislatorschwerpunkte besprochen und auch das aktuelle Leitbild diskutiert. Am Nachmittag wurde ohne die Schulpflege, jedoch zusammen mit den verantwortlichen Verwaltungsmitarbeitenden, die Legislaturziele eingehend diskutiert.

Legislaturziele

Aus einer umfangreichen Ideensammlung haben sich folgende Legislaturthemen ergeben.

1) Ortsentwicklung

Die Gemeinde Egg entwickelt im Rahmen ihres Ortsentwicklungsprozesses die Grün- und Freiräume, den Schul- und Wohnraum, die Gewerbezone sowie die Verkehrsanbindungen weiter.

Massnahmen:

- Dem Natur- und Gewässerschutz wird bei Projekten und beim Unterhalt konsequent grosse Bedeutung beigemessen.
- Die Schulbauten sind nach dem Bedarf am richtigen Ort geplant bzw. realisiert.
- Die Revision der kommunalen Richt- und Nutzungsplanung ist umgesetzt.
- Der kommunale Richtplan Verkehr und öffentliche Bauten und Anlagen dient als grundlegendes Instrument für die angestrebte Entwicklung.
- Es ist überprüft, ob die Gemeinde weiteres Gewerbeland z.B. im Gebiet Längi-Hanselmaa zur Verfügung stellen soll.
- Die zu bearbeitenden Gestaltungspläne werden in Bezug auf den angestrebten Wohnungsmix und die Energiethemen aktiv begleitet.
- Die grossräumige Umfahrung von Egg wird im Rahmen der kantonalen Richtplanung weiterverfolgt.

2) Einheitsgemeinde+ (ehg+)

Für die Einwohnerinnen und Einwohner besteht in möglichst allen Alterssegmenten und Lebensphasen ein sichtbares, koordiniertes, vernetztes und institutionalisiertes Angebot, welches Egg noch lebenswerter macht.



Massnahmen:

Projekt ehg+

- Es bestehen ein umfassender Überblick der Akteure und deren Angebote.
- Abläufe (horizontal und vertikal) sind geregelt, institutionalisiert.
- Lücken werden erkannt und entweder behoben oder durch die gute Zusammenarbeit durch Aktionsfelder situativ angegangen.
- Aus den vorangegangenen Lösungsvorschlägen werden Projekte entwickelt.
- Stärkung einer wertschätzenden Umgebung für Freiwilligenarbeit.

Alter

- Weiterentwicklung und Umsetzung des Altersleitbilds der Gemeinde Egg und Abschluss der entsprechenden Leistungsvereinbarungen mit den betroffenen Akteuren.
- Fachstelle für Altersfragen (Altersbeauftragter) ist Auskunft- und Beratungsstelle für Anliegen der älteren Bevölkerung.

3) Zukunftsfähige Bildung

Kinder und Jugendliche können sich in ihrem Lebensumfeld entwickeln und Herausforderungen bestehen.

Massnahmen:

- Die rasche Integration von Jugendlichen und jungen Erwachsenen oder sozial benachteiligten Personen in den ersten oder zweiten Arbeitsmarkt ist begleitet und institutionalisiert.
- Die institutionalisierten Übergänge zwischen den Stufen, Lebensphasen und Zyklen sind gestaltet.
- Die Mitarbeitenden der Schule Egg leben Methodenvielfalt, können Schüler/innen mit besonderen Bedürfnissen zielführend fördern und fördern starke Lernbeziehungen.
- Die Lernenden und die Mitarbeitenden der Schule Egg verfügen über eine entsprechende Medienkompetenz und setzen die Medien bedarfsgerecht innerhalb einer adäquaten Infrastruktur ein.
- Die Arbeitsgruppe ICT-/Medien-Konzept erarbeitet ein ICT-/Medien-Konzept und einen Massnahmenplan (Infrastruktur, bedarfsgerechter Einsatz, Medienbildung).

4) Kommunikation

Die Gemeinde Egg kommuniziert offen, transparent und professionell.

Massnahmen:

- Erfassung und Überprüfung der bestehenden Kommunikationsgefässe.
- Erstellung eines Kommunikationskonzeptes.
- Anpassung Corporate Identity (CI)
- Schulung Behördenmitglieder betreffend Aussenauftritt.



5) Personalstrategie

Die Gemeinde Egg lebt aktiv eine Personalkultur die von Wertschätzung, Vertrauen, Kollegialität, gegenseitiger Unterstützung und guten Anstellungsbedingungen geprägt ist.

Massnahmen:

Schaffen von Rahmenbedingungen für die Förderung und Stärkung der Mitarbeitenden. Einsetzen für bestimmte Werte und Einforderung derselben im Umgang mit allen Beteiligten für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

- Regelmässiger Austausch unter allen Mitarbeitenden der Einheitsgemeinde.
- Herausforderungen werden abteilungsunabhängig gemeinsam bewältigt.
- Die Mitarbeitenden nehmen Verantwortung und Kompetenzen wahr, sind Herausforderungen und Veränderungen gewachsen und setzen die vorhandenen Ressourcen effektiv ein.
- Überprüfung der Personal- und Vollzugsverordnung in Bezug auf Arbeitsplatzattraktivität.
- Förderung der Weiterbildung und Zurverfügungstellung der entsprechenden Ressourcen.
- Prüfung des Versicherungsmodells der Pensionskasse.
- Aussenauftritt und Mittel sind in Sachen Rekrutierung überprüft.
- Definition gemeinsamer Werte sowie Überprüfung auf deren Einhaltung.
- Formulierung von Spielregeln, die das Einhalten der Werte ermöglichen.
- Fokussieren auf Lösungen, nicht Fehler (Fehlerkultur).
- Vielfalt und Kreativität wird als Bereicherung innerhalb einer gemeinsamen Haltung verstanden.

6) Blaulicht+

Die interne und externe Zusammenarbeit im Blaulichtbereich wird überprüft und optimiert.

Massnahmen:

Gemeindepolizei (Gepo+ / Fit für die Zukunft):

- Prüfen und Überarbeiten vom bestehenden Leistungsauftrag unter Berücksichtigung der Übernahme zusätzlicher Aufgaben (Verkehrsinstruktion, verstärkte Zusammenarbeit mit der Schule Egg, Jugend und Alter).
- Überprüfen des Personalbestands der Gemeindepolizei.

Feuerwehr

- Synergien prüfen und nutzen in Bezug auf Zusammenschlüsse, Zusammenarbeit und Anlagensorganisation inner- und ausserhalb der Gemeinde.
- Abklären für gemeinsame Nutzung von Infrastruktur und Fahrzeugen innerhalb der Gemeinde.



7) Finanzen

Die Gemeinde Egg pflegt einen sorgfältigen Umgang mit den zur Verfügung stehenden Mitteln. Die vorhandenen und künftig zu schaffenden Dienstleistungen und Angebote werden werthaltig weiterentwickelt.

Massnahmen:

- Solide, mittel- und langfristige Finanzplanung inkl. regelmässiger Überprüfung.
- Regelmässige Überprüfung der Investitionsvorhaben hinsichtlich Notwendigkeit und Dringlichkeit.
- Festlegung von Massnahmen um Finanzziele einzuhalten.
- Bewirtschaftung des Verwaltungs- und Finanzvermögens.
- Konsequente Kostenkontrolle.

Erwägungen

Die erarbeiteten Legislaturziele geben zu keinen weiteren Bemerkungen Anlass und können genehmigt werden.

Der Gemeinderat beschliesst:

1. Die Legislaturziele 2018 – 2022 werden genehmigt.
2. Dieser Beschluss ist öffentlich.
3. Mitteilung an:
Präsidiales
- Gemeindeschreiber
- 15.04.6

tze

8132 Egg

Versand: - 7. Jan. 2019

Gemeinderat Egg

Der Präsident:


Tobias V. Bolliger

Der Schreiber:


Tobias Zerobin