



## Projektauftrag

### Projekttitle: Gesamt Projekt Intern (Neuaufgabe)

<b>Projektkategorie</b>	Intern
<b>Projektart</b>	Hauptprojekt
<b>Projektleiter / -leiterin</b>	Claudio Zambotti
<b>Kurzbeschreibung</b>	<p>Die Arbeitsgruppe wurde neu aufgestellt. Als Grundlage für das Projekt gelten weiterhin die Ergebnisse des Workshops (20.01.19). Die Anregungen und Ideen, welche zu einer positiven Weiterentwicklung von EHG+ führen, werden aufgenommen und auf einen fruchtbaren Boden gestellt.</p> <p>Eine weitere Grundlage im überarbeiteten Projektauftrag bilden die vom Gemeinderat in Kraft gesetzten Leitsätze und die Ergebnisse der beiden Workshops mit den Präsidenten, Abteilungs- und Schulleitungen (19. Nov. und 03. Dez.2020).</p>
<b>Projektdauer</b>	<b>Geplanter Beginn:</b> 01.05.2021 <b>Geplantes Ende:</b> 29.12.2023
<b>Projektorganisation</b>	Entscheidungsträger: Gemeinderat und Schulpflege Vorentscheidend: Steuergruppe EHG+ Operative Entscheide: Gemeindegemeinschaft Koordination: Projektteam Ausarbeitung: Arbeitsgruppe Leitung Arbeitsgruppe: Claudio Zambotti

<b>Ausgangssituation / Problembeschreibung</b>	<p><b>Gesamtprojekt</b> Mit Gemeinderatsbeschluss vom 25. Juni 2018 hat der Gemeinderat das Projekt EHG+ genehmigt. Das Projekt hat sich folgendes Gesamtziel gesetzt: In allen Alterssegmenten und Lebensphasen besteht ein geplantes, koordiniertes, vernetztes und institutionalisiertes Angebot. Im Grundsatz sollen damit die vorhandenen Ressourcen durch den Zusammenschluss zur Einheitsgemeinde optimal und effektiv eingesetzt werden. Damit ist gewährleistet, dass die Zusammenarbeit personenunabhängig gestaltet wird sowie das Wissen und die Erfahrung erhalten bleiben. Durch EHG ist die Zahl der Mitarbeitenden der Gemeinde gestiegen und man kennt sich nicht mehr, ohne aktiv aufeinander zuzugehen. Die Gemeinde Egg ist auf einen Schlag der grösste Arbeitgeber von Egg geworden. Bestehende Strukturen müssen angepasst werden.</p> <p><b>Strukturen und Abläufe</b> Relevante Informationen sollen zeitnah und unkompliziert zu allen wichtigen Empfängern gelangen. Die Vernetzung und die Zusammenarbeit mit allen möglichen Stakeholdern der Gemeinde Egg soll dadurch auf professioneller Ebene im Alltag ankommen. Anlässlich eines Workshops mit allen Leitungspersonen der politischen Gemeinde und der Schule wurden diesbezüglich Ideen und Anregungen zu den Themen gesammelt. Die Ergebnisse dieser Auswertung bilden die Grundlagen zu diesem Projektauftrag.</p> <p><b>Inhalt</b></p>
--	---

Zwei weitere Arbeitsgruppen haben sich mit den Werten und den Grundlagen für «starke Mitarbeitende» beschäftigt. Ergebnis aus diesen Arbeitsgruppen waren drei Leitsätze, die durch die Behörden in Kraft gesetzt wurden. Diese Leitsätze bilden eine weitere Grundlage dieses Projektes.

**Leitsätze**

**Die Kultur der Vielfalt wird erkannt, geschätzt und gelebt**

Wir haben eine Kultur mit verschiedensten Ausprägungen. Die Chancen, die sich aus dieser Vielfalt der Ausprägungen ergeben werden, aktiv erkannt, sensibilisiert und gelebt.

**Wir pflegen ein positives Arbeitsklima**

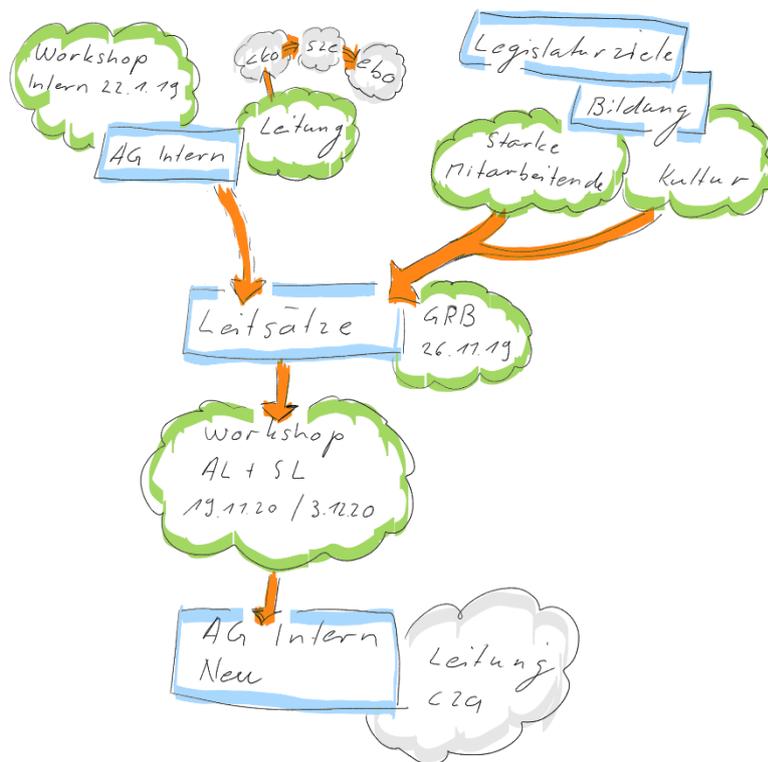
Wir leben einen partizipativen Führungsstil der auf allen Ebenen auf Vertrauen, Respekt und einer offenen Kommunikation basiert. Die Mitarbeiter identifizieren sich mit der Gemeinde, dem Auftraggeber und ihrem Auftrag. Unser Arbeitsansatz ist lösungsorientiert

**Die Gemeinde wird von der Bevölkerung als Dienstleister positiv wahrgenommen**

Die Dienstleistung gegenüber allen Anspruchsgruppen steht im Zentrum unseres Handelns. Wir fragen nach und stehen Rückmeldung der Bevölkerung offen gegenüber. Wir leben eine adäquate, transparente Informations- und Partizipationskultur und schaffen damit Vertrauen der Bevölkerung in die Behörden, Verwaltung und Schule.

Die Umsetzung der drei Leitsätze muss ein Bestandteil des neuen Projektauftrages sein, damit diese im Arbeitsalltag eine Auswirkung auf die Handlungen der Mitarbeitenden haben.

**Übersicht Projektprozess von Beginn bis 16. März 2021**



<b>Projektgesamtziel</b>	Die Zusammenarbeit innerhalb der Gemeindeverwaltung sowie zwischen der Verwaltung und der Schule wird optimiert. Die Vielfalt der Kulturen wird geschätzt und gefördert. Interne Abläufe sind optimiert. Die Kommunikation (Intern und Extern) ist transparent und zeitnah.
--------------------------	---

<b>Projektteilziele und -ergebnisse</b>	<b>Teilziele</b> <b>Teilziel A</b> Begegnung, Verständnis, (Leitsatz Kultur der Vielfalt)	<b>Ergebnisse</b>  Jeder Mitarbeitende weiss mehr über jeden Bereich der Schule und der Gemeinde. Unterschiedliche Kulturen werden gefördert. Begegnungen und Austausch innerhalb der gesamten Gemeinde werden ermöglicht. Ein geregelter Informationsaustausch innerhalb der Organisation wird sichergestellt.
	<b>Teilziel B</b> Leitsätze «Dienstleister und Arbeitsklima» implementieren	Implementierung der Leitsätze Dienstleister und Arbeitsklima innerhalb der Personalebene. Die Leitsätze sind auf die Berufsbereiche adaptiert und überprüfbar.
	<b>Teilziel C</b> Zusammenarbeit, Abläufe, Ressourcen	Zusammenarbeitsmöglichkeiten (interdisziplinäre) werden erkannt, definiert und institutionalisiert. Bei Bedarf werden abteilungsübergreifend klare Prozess- und Handlungsabläufe festgehalten, Zuständigkeiten und Ressourcen geklärt und pragmatisch umgesetzt. Ergebnisse aus der Prozess- und Dienstleistungsüberprüfung des Gemeinderates werden berücksichtigt. Grenzen der Aufgaben sind definiert. Der Umgang mit dem Datenschutz ist geregelt.
	<b>Teilziel D</b> Kommunikation	Partizipative, transparente und zeitgemässe Kommunikation nach Innen und Aussen.
<b>Nichtziele / Nichtinhalte</b>		
<b>Meilensteine</b>	Meilensteine	<b>Datum</b>
	Ausarbeitung Teilziel A Bildung der Arbeitsgruppe	Juni & Juli 2021, danach: Vorschläge für die Erreichung des Teilziel A erarbeiten.  Ende 21 werden mögliche Umsetzungen aufgezeigt.
	Abschluss Teilziel A	Sommer 22 Umsetzung auf alle Abteilungen.

	Ausarbeitung Teilziel B Aufträge an Leitungspersonen	Herbst 21 Ausarbeitung für mögliche Vorschläge der Umsetzung bis Sommer 22.  Anschliessend Implementierung.
	Ausarbeitung Teilziel C Bildung der Arbeitsgruppe	Sommer 22 Zusammenarbeitsmöglichkeiten festlegen; danach Handlungsvorschläge der Abläufe zur Abnahme vorlegen
	Abschluss Teilziel C	Sommer 2023
	Implementierung und Institutionalisierung	Ab Herbst 2023
	Ausarbeitung Teilziel D	Wird fortlaufend mit den Teilzielen A-C bearbeitet und dokumentiert.
<b>Erwarteter Nutzen</b>	Das Verständnis der Aufgaben aller Angestellten in der Gemeinde steigt. Es wird ein Bewusstsein entwickelt, dass es für die unterschiedlichen Arbeiten auch unterschiedliche Kulturen und Arbeitsweisen gibt und braucht. Gestützt auf diesem Wissen, kommen Informationen schneller bei den richtigen Personen und Stellen an. Durch die Regulierung der Abläufe und Zuständigkeiten werden Überschneidungen minimiert und „Löcher“ schneller erkannt. Kurze Wege führen schneller zu guten Ergebnissen. Anfragen der Bevölkerung können schnell und kompetent vermittelt oder beantwortet werden. Die Gemeinde Egg ist eine attraktive Arbeitgeberin und wird von der Bevölkerung als Dienstleisterin positiv wahrgenommen.	
<b>Konsequenzen bei Nichtrealisierung</b>	Gefahr von Doppelspurigkeit und Überschneidungen bleibt bestehen. Mangelndes Wissen über die einzelnen Professionen kann zu Missverständnissen und Vorurteilen führen. Interdisziplinäre Zusammenarbeit ist nur schwer möglich und hängt grössten Teils von Personen ab.	
<b>Ressourcen</b>	<b>Ressourcen</b> Projektleitung Arbeitsgruppe	<b>Menge</b> Keine spezifischen zusätzlichen Ressourcen, muss im ordentlichen Arbeitspensum integriert werden
<b>Budget</b>	Für die Bearbeitung fallen keine budgetrelevanten Kosten an. Allfällige Kosten, die aus den Ergebnissen resultieren werden beim Gemeinderat beantragt.	
<b>Risiken- und Unsicherheiten</b>	Fehlende zeitliche Ressourcen können zu Verzögerungen im Projektlauf führen.	
<b>Projektentscheidung</b>	<b>Freigabe</b> Abnahme des Projektauftrages durch den Gemeindegemeinschafter und / oder den Gemeinderat  Operative Entscheide durch den Gemeindegemeinschafter	<b>Freigabe am</b>

	Abnahme Teilziel A Abnahme Teilziel B Abnahme Teilziel C Abnahme Teilziel D	Sommer 2022  Sommer/Herbst 2022 Sommer 2023 offen
<b>Zielüberprüfung bei Projektabschluss</b>	<b>Wer</b> Operative Ziele Projektteam Gemeindeschreiber  <b>Monitoring</b> Projektteam Steuergruppe  Abschluss von Teilzielen Projektteam Steuergruppe Gemeinderat  Abschluss bei Projektende Projektteam Steuergruppe Gemeinderat	<b>Wann</b> Laufend  Laufend  Bei jeweiligem Abschluss von Teilzielen  Ende 2023
<b>Ergebnis der Überprüfung bei Projektabschluss</b>	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.	
<b>Sonstige relevanten Informationen</b>	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.	
<b>Anlagen</b>	Dokumentenablage in SharePoint	