



«Wir alle gestalten gemeinsam eine Schule,
an der mit Freude gelernt, gelehrt und gelebt wird.»

Unsere fünf Handlungsfelder

Qualität sichern
und entwickeln

Lebenswelt
Schule:
Schulkultur und
Gemeinschaft
stärken

Infrastruktur und
Digitalität
massgeschneidert
vorantreiben

Personal und
Ressourcen
nachhaltig
einsetzen und
fördern

Zusammenarbeit
nach aussen –
Transparenz &
Kommunikation

Unsere fünf Handlungsfelder – Strategische Leitlinien, Ziele und operative Handlungsfelder

Qualität sichern und entwickeln

Strategische Leitlinie

Die Schulpflege setzt auf kontinuierliche Qualitätsentwicklung im Unterricht, in der Sonderpädagogik, in der Betreuung und in der Beratung. Lernwirksamkeit, Professionalität und Inklusion bilden zentrale Leitprinzipien.

Strategische Ziele

- Lernwirksamer Unterricht
- Inklusive Grundhaltung
- Professionalisierung der Zusammenarbeit

Operative Handlungsfelder

- Gestaltung lernwirksamen Unterrichts
 - Förderung individualisierter Lernformen
 - Stärkung der pädagogischen Haltung
 - Ausbau von Prävention und Beratung
-

Lebenswelt Schule: Schulkultur und Gemeinschaft stärken

Strategische Leitlinie

Die Schulpflege fördert eine Schulkultur, die von Respekt, gemeinsamer Verantwortung und sozialem Zusammenhalt geprägt ist.

Strategische Ziele

- Schulen als aktive Lebensräume
- Partizipation stärken
- Förderung sozialer und demokratischer Kompetenzen

Operative Handlungsfelder

- Gestaltung einer wertschätzenden Zusammenarbeit
 - Durchführung gemeinschaftsstärkender Anlässe
 - Förderung partizipativer Formate
-

Infrastruktur und Digitalität massgeschneidert vorantreiben

Strategische Leitlinie

Die Schulpflege sorgt für zeitgemässe Infrastruktur und sinnvolle Digitalisierung.

Strategische Ziele

- Unterricht nach digitalen Vorgaben des Lehrplans 21 ermöglichen
- Umfassende Medienbildung und Erwerb von ICT-Kompetenzen für Lernende und Mitarbeitende gewährleisten
- Zeitgemässen Schulraum zur Verfügung stellen

Operative Handlungsfelder

- Umsetzung digitaler Werkzeuge
 - Schulung der Mitarbeitenden
 - Medienbildung Prävention
 - Optimierung der Raumgestaltung
-

Personal und Ressourcen nachhaltig einsetzen und fördern

Strategische Leitlinie

Die Schulpflege schafft Rahmenbedingungen für nachhaltige Personalentwicklung.

Strategische Ziele

- Attraktive Arbeitsbedingungen schaffen
- Personalentwicklung ermöglichen
- Flexibler Ressourcen einsetzen

Operative Handlungsfelder

- Förderung der Zusammenarbeit
 - Umsetzung von Weiterbildung
 - Entwicklung niederschwelliger Angebote
-

Zusammenarbeit nach aussen – Transparenz & Kommunikation

Strategische Leitlinie

Die Schulpflege pflegt einen transparenten Dialog mit Gemeinde, Eltern und Öffentlichkeit.

Strategische Ziele

- Transparente Kommunikation
- Verlässliche Zusammenarbeit mit Anspruchsgruppen
- Sichtbarkeit der Schulpflege stärken

Operative Handlungsfelder

- Dialog mit Eltern und Öffentlichkeit
 - Vernetzung mit Gemeinde und Partnerorganisationen
 - Adressatengerechte Kommunikationsmittel
-